

Ответственность работодателя за нарушение законодательства об оплате труда.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда.

В частности, внесена поправка в часть шестую статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

С учетом новой редакции статьи 136 Трудового кодекса заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину — с 1 по 15 число следующего месяца.

Сроки выплаты работникам стимулирующих выплат, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период, могут быть установлены коллективным договором, локальным нормативным актом.

Кроме того, постановлением Правительства Российской Федерации от 18.11.2016 № 1213 внесены изменения в пункт 10 Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно поправкам с 1 декабря 2016 года основанием для проведения внеплановой проверки в рамках федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, является, в том числе, поступление в инспекцию труда обращений и заявлений о фактах нарушений работодателем обязательных требований, в том числе требований охраны труда, приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Такие обращения и заявления могут поступить от граждан, юридических лиц, органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов, а также из СМИ.

Невыплата заработной платы в установленный срок не допускается и является нарушением трудового законодательства.

За нарушение трудового законодательства статьей 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или штрафа:

- на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 1000 до 5000 рублей;
- на юридических лиц — от 30 000 до 50 000 рублей.

Повторное совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

— на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

— на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от 10 000 до 20 000 рублей;

— на юридических лиц — от 50 000 до 70 000 рублей.

Частичная невыплата свыше трех месяцев или полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации или работодателем, влечет уголовную ответственность, предусмотренную статьей 145.1 Уголовного кодекса РФ.

Кроме того, за нарушение установленного срока выплаты заработной платы работодатель должен выплатить работнику денежную компенсацию. В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации, компенсация рассчитывается за все время задержки выплаты.

**Помощник прокурора
Белогорского района**

юрист 3 класса

А.А. Мешков