

Защита трудовых прав граждан

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Таким образом, одним из неотъемлемых конституционных прав граждан, охраняемых государством является право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Статьей 142 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Работодатель (его уполномоченные представители), допустившие: задержку выплаты работникам заработной платы, другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

В настоящее время за нарушение трудовых прав граждан предусмотрена ответственность сразу тремя Кодексами: Трудовым кодексом, Кодексом об административных правонарушениях, Уголовным кодексом. Соответственно, работодатель, нарушающий трудовое законодательство, подпадает под действие каждого из них.

Надзор за исполнением законодательства о труде и занятости населения является одним из приоритетных направлений деятельности органов прокуратуры. Проверки в указанной сфере носят постоянный характер и направлены на предотвращение и недопустимость нарушений прав работников.

В связи с чем, в случае невыплаты заработной платы работники вправе обратиться за защитой своих трудовых прав в органы прокуратуры по месту нахождения работодателя.

Помощник прокурора
Белогорского района

юрист 3 класса

Ю.А. Демерза